



#商业伙伴行为准则

格劳博集团 商业伙伴行为准则



#商业伙伴行为准则

格劳博集团商业伙伴行为准则

1. 前言

2. 适用范围

3. 我司商业伙伴应采取哪些主要措施，确立哪些流程及遵守哪些规则？

- 3.1 行为守则及遵纪守法
- 3.2 商业伙伴行为准则
- 3.3 可持续性管理
- 3.4 报告系统

4. 我司商业伙伴应如何对待雇员和同伴？

- 4.1 禁止雇佣童工，保护年轻劳动力
- 4.2 禁止新型奴役、人口贩卖和体罚
- 4.3 土著人民
- 4.4 工作场所的健康和安全
- 4.5 报酬合理，遵守法定劳动时间
- 4.6 多样、包容、反对歧视
- 4.7 杜绝招聘欺诈
- 4.8 安保力量的任用
- 4.9 不支持武装团体
- 4.10 非法驱逐禁令
- 4.11 冲突矿产
- 4.12 结社自由和劳资谈判
- 4.13 人权卫士

5. 我司商业伙伴应如何与环境相处？

- 5.1 环境保护国际公约和环境保护责任
- 5.2 节能减排
- 5.3 节约资源，倡导再循环利用
- 5.4 注意生物多样性、动物保护和土地可持续利用
- 5.5 禁止损害环境，危及人类健康
- 5.6 环境管理系统

6. 在商业诚信方面，格劳博对商业伙伴有着怎样的期许？

- 6.1 反腐败
- 6.2 禁止洗钱
- 6.3 避免利益冲突
- 6.4 遵守进出口规定及制裁
- 6.5 遵守自由、公平竞争的法律标准及普适道德标准
- 6.6 保护知识产权和商业机密
- 6.7 数据保护和信息安全
- 6.8 人工智能
- 6.9 财务责任，正确簿记，披露信息

7. 格劳博如何应用《商业伙伴行为准则》？

- 7.1 《商业伙伴行为准则》是合同的基本组成部分
- 7.2 格劳博保留哪些审查权？
- 7.3 业务伙伴违规将承担什么后果？
- 7.4 我司业务伙伴供应链内发生违规怎么办？
- 7.5 报告错误行为

8. 联系人

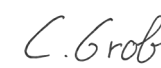
1. 前言

尊敬的合作伙伴们,

我司的指导价值观——创新、品质、效益和责任不仅仅是口号,更是我们过去、现在和未来的行动标准,是我们全部商业活动的根基,也说明了我们与他人的合作方式。因此,遵纪守法对格劳博而言是理所应当的。此外,我希望业务伙伴们承担起其社会、生态和经济责任,以此为基准构建其业务流程。我司业务伙伴应在其所有经营场所和所有业务活动中积极推广上述基本原则并进行监督。在这方面,格劳博与业务伙伴需紧密合作。在这样的背景下,本商业伙伴行为准则(“CoC4BP”)构成了GROB-WERKE GmbH & Co. KG (包括格劳博集团的其他所有生产基地和境外服务公司(“格劳博”或“格劳博集团”))与其业务伙伴之间精诚合作的基础。本行为准则不仅向我司商业伙伴阐明了格劳博集团的价值基础(该价值基础已于2018年被书面落实为合规准则并在接下来的几年进一步发展成为了公司内部《行为守则》(“CoC”)),也提出了在国际供应链中践行可持续性标准的要求。这里说的可持续性既包括遵守人权,注意保护环境,也包括公司行为符合法律规范和道德标准以及有责任意识地获取原材料。在法律方面,我司主要以《联合国全球契约十项原则》、《联合国工商业与人权指导》、国际劳工组织(ILO)核心劳工标准以及经济合作与发展组织(OECD)跨国公司指南为基础。这些国际公认的法规为公司提供了可持续经营,充分关心人权问题的行为框架。如下列可持续性要求超出了适用法律的要求,也必须遵守这些要求。下列规定的顺序与其重要性无关。格劳博集团的人权战略政策声明是本商业伙伴行为准则的补充。该人权战略政策声明援引2023年1月1日生效的德国《供应链尽职调查法》,有针对性地声明了我司对国际人权和环境法规的拥护,基于此提出了对公司雇员和供应商的期许,介绍了公司确立的人权和环境尽职调查义务履行程序。商业伙伴行为准则及人权战略政策声明均可在格劳博网页上查阅,网址: <https://www.grobgroup.com/unternehmen/compliance/>。

德国明德海姆, 2024年5月1日


Wolfram Weber
董事会副主席


Christian Grob
监事会主席


Florian Grob


German Wankmiller
董事会主席


Christian Müller
销售总监

格劳博非常注重性别平等,但为了便于阅读,本行为准则在语法上未同时使用男性、女性和其他性别形式。



2. 适用范围

“商业伙伴”指格劳博集团的所有业务伙伴，尤其指我司的供应商、服务提供商、销售代表、授权经销商和顾问，也包括我司的客户、投资人以及媒体、社会、非政府组织以及政界人士和机构。本行为准则中的“员工”和“雇员”指全体员工和雇员，包括管理层、领导层和受雇于我司商业伙伴的其他人员。

格劳博及其商业伙伴直接受本行为准则约束。此外，我希望商业伙伴亦能在其自身的供应链中督促其业务伙伴适当践行我司商业伙伴行为准则中阐明的价值观、可持续性标准以及所有法规。

本商业伙伴行为准则代替目前为止适用的格劳博的供应商可持续性标准，成为规制我司业务伙伴的新准则。现行最新版商业伙伴行为准则可访问网页<https://www.grobgroup.com/unternehmen/compliance/>查阅。格劳博保留不定期更新商业伙伴行为准则的权利。如有重大内容变更，我司将逐一通知商业伙伴。



3. 我司商业伙伴应采取哪些主要措施，确立哪些流程及遵守哪些规则？

3.1 行为守则及遵纪守法

公司内部行为守则是确立公司必要行为规则，从而创建以价值观为导向的企业文化的重要机制，是员工认识人权、道德和生态标准以及强制性法律规定并在日常工作生活中不越界的基础。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应了解并遵守具有普遍约束力的法律法规及所在行业的相关法规，包括遵守当地法律法规、价值观和道德观念。应确保员工了解公司的基本价值观以及相关的法律框架，并以此为行为标准。我司鼓励业务伙伴制定适配公司规模的多语言版公司内部行为守则。



3.2 商业伙伴行为准则

公司要想取得长期的成功，必须依赖员工的信任，但也离不开客户、供应商、政府部门和公众等大量外部利益相关者的信任，诚实正直、积极承担责任并相互尊重与掌握面向未来的卓越技术一样重要。我司针对所有业务活动确立了明确的、有约束力的行为准则，它们也是我司价值观的直接表达。对内，我司制定了《行为守则》，而面向商业伙伴，我司推出了《商业伙伴行为准则》。我们尤其希望供应商和次级供应商可以认同我司价值观，积极建立健康的业务关系和供应链。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应熟悉国际供应链中的人权和环境相关法律标准，特别是《联合国工商业与人权指导原则》和《联合国全球契约》的内容，应熟悉与业务活动相关的国家和国际法律法规，例如反腐败、竞争和制裁法以及产品安全领域的相关法律法规。应基于所有这些法律框架和有约束力的法规确定对自己的业务伙伴的期望和要求，并书面落实为商业伙伴行为准则。建议在该书面资料中从商业诚信、人权和环境等方面明确阐明对业务伙伴的要求。



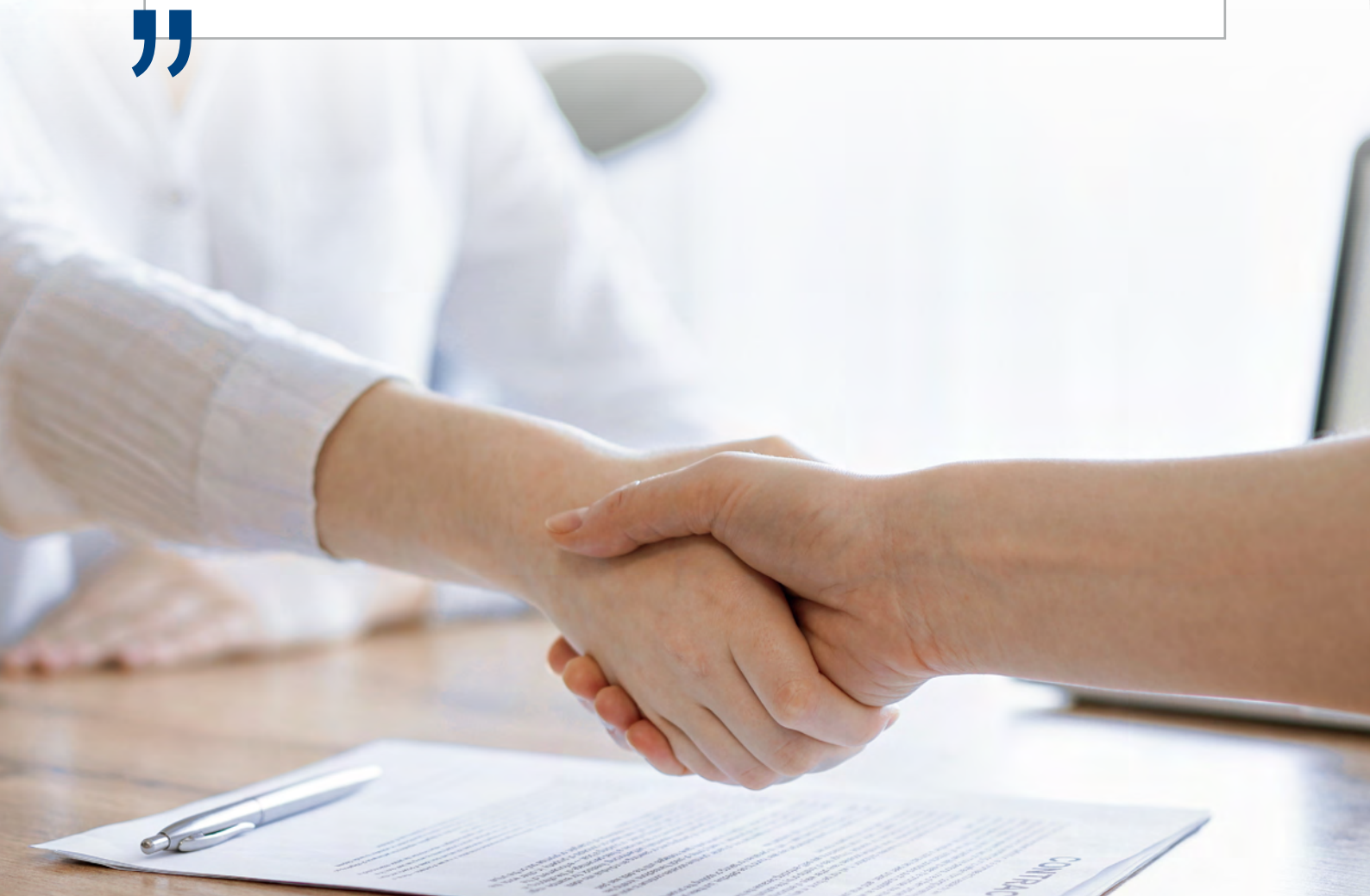
3.3 可持续性管理

作为一家活跃于国际市场的公司，我们有责任可持续地实施公司商业活动。历经数代，我司不仅重视公司自身的成功和发展，亦始终关注公司行为对员工、环境和社会的影响。

为了充分考虑我司合作伙伴的商业活动中不断增长的人权、道德和生态问题，任命可持续发展经理或类似人员，或进行适当的可持续发展管理以及持续提高员工的可持续发展意识（特别是以培训的形式）至关重要。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

应进行全面的可持续发展管理，确保将可持续发展因素纳入所有业务决策。我司鼓励商业伙伴任命可持续发展经理或类似负责人，负责制定及实施可持续发展战略。



3.4 报告系统

报告系统（和《德国供应链尽职调查法》（“LkSG”）规定的投诉程序（如法律有规定））的建立旨在收到来自各方人员关于人权和环境风险以及违反人权和环境相关义务的报告。包括对腐败、竞争法或会计等商业道德领域的潜在违规行为的报告。只有了解组织内可能的不足之处，才能自行纠正出现的错误行为并优化流程。因此，每位报告人都应该有机会尽可能简单地进行报告。对报告人的保护应高于一切。对于善意的报告，报告人不得受到任何歧视或惩罚。

为了广开言路，格劳博也建立了报告系统，为所有相关人员提供了表达疑虑，报告（潜在）弊端的可靠途径。格劳博确保持续跟进收到的所有报告并采取适当的应对措施，鼓励每一位潜在报告人使用我们的报告系统。

可通过下列途径报告：

- 网络（可匿名报告）：https://sicher-melden.de/whistle/#/mainpage/icm53606/grob_werke_gmbh_co_kg



- 电子邮箱：compliance@grobgroup.com
- 邮寄地址：Compliance, GROB-WERKE GmbH & Co. KG, Industriestraße 4, 87719 Mindelheim, Germany
- 电话：Korbinian Feller博士，+49 (8261) 996-1903；
Monika Glogger博士，+49 (8261) 996-1904

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

应熟悉建立及使用报告系统的所有相关法律要求，坚决履行相关义务。向员工及供应链内的所有相关人员宣传公司报告系统及格劳博的报告系统。确保系统可轻松使用，比如通过无障碍在线解决方案，可选语种适配公司业务范围等。即便公司没有建立报告系统的法律义务，也应在公司内推行正确的容错纠错机制，向员工宣传公司合作伙伴的报告系统，尤其是格劳博报告系统。



4. 我司商业伙伴应如何对待雇员和同伴？

格劳博有义务按照国际公认的标准充分尊重和促进人权。在这方面，我司不仅严于律己，对商业伙伴也有同样的要求。因此，格劳博呼吁我司商业伙伴与我司保持步调一致，在其商业活动中落实国际公认的人权原则。我司商业伙伴应了解人权保护相关的国家和国际法规，并积极履行由此产生的公司义务。

4.1 禁止雇佣童工，保护年轻劳动力

我司禁止自身商业活动及商业伙伴供应链内出现任何形式的童工使用。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应在公司内践行关于保护年轻劳动力的法律规定并遵守国际劳工组织（ILO）标准规定的最低用工年龄，确保工作条件有利于青年的健康、安全和发展。



4.2 禁止新型奴役、人口贩卖和体罚

我司反对新型奴役、债役、人口贩卖和任何形式的体罚。应尊重员工的尊严和隐私，即便是在进行涉及员工隐私及性自主权的活动时。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应确保其商业活动及其供应链内的商业活动不涉及任何形式的强迫劳动、债役、奴役或人口贩运行为。应实行必要的方针和措施，确保公司上下遵守这些基本原则，确保互相尊重、安全的工作环境。一经发现违规行为或有证据证明存在违规行为，应有明确的应对措施，必要时采取惩罚措施。



4.3 土著人民

我们承认土著人民的权利，尊重其文化认同、土地权利和社会参与机会。我司商业伙伴在从事商业活动时应考虑并保护原住民的权利。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

作为我司业务伙伴，如公司活动会影响原住民的利益，应遵守《联合国土著人民权利宣言》（UNDRIP）。比如在规划新生产基地时，如生产基地可能建在证明有土著人民生活的地区，应慎之又慎。



4.4 工作场所的健康和安全

安全、健康的工作环境是推动企业可持续发展的基石。企业必须确保基本工作条件，包括提供干净的卫生设施和足够的休息室。应尊重员工的尊严和隐私。必须采取有效的劳保措施和防火措施。必须制定疏散计划和培训，在紧急情况下确保所有员工的安全。企业采取劳动保护措施不得向员工收取任何费用。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴作为雇主，应积极营造至少符合国内现行规定的安全、健康的工作环境并促进工作条件的持续改进。尤其应采取合适的保护措施避免员工受化学、物理或生物物质的危害。此外应组织员工接受必需的培训，确保其可安全正确地完成任务。我司建议商业伙伴建立职业健康安全管理体系，必要时进行体系认证（比如ISO 45001）。对于员工数量超过1000人的业务伙伴，原则上需要通过相应认证。格劳博优先选择积极运行职业健康安全管理体系，重视职业健康和安全的供应商。



4.5 报酬合理，遵守法定劳动时间

公正、可保证生活的薪酬待遇对于建立稳定的劳动关系、促进机会平等至关重要。公司应按时直接支付全额工资。工作时间必须符合法律规定，不得超出。员工有权享有适当的休息和休闲时间。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴作为雇主，工资支付应公平合理，至少不低于当地法律规定的水平（最低工资），并遵守关于工作时间和休息时间的法律规定。对于法律未规定最低工资的地区，至少应遵循国际劳工组织（ILO）的规定。此外，应努力确保供应链内，尤其是供应商始终遵守工作时间和工资水平相关的国际标准。



4.6 多样、包容、反对歧视

我司倡导多样性，谴责任何形式的歧视，不论是因为国籍、族群、肤色、社会出身、婚姻状况、健康状况、残障情况，还是因为性取向、年龄、性别、政治立场、宗教信仰和世界观。不平等对待还包括同工不同酬。公司始终努力促进多元化的战略价值，致力于将多样的全球社会投射到我们的员工队伍中。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴作为雇主，应积极采取措施构建多样、平等和兼容并包的员工队伍，防止员工之间的歧视和欺凌行为。一方面应实施意识培养计划，组织企业文化培训和宣传活动，以创造多元化和包容的工作环境。另一方面，在招聘、应聘过程中以及日常工作中应避免员工因国籍、族群、肤色、年龄、性别、性取向、残障情况、宗教信仰、政治立场、工会身份、出身或婚姻状况在晋升、其他福利、培训机会、工作任务分配、工资、社会福利、解约或退休待遇等方面遭受歧视或其他形式的区别对待。最后，我司鼓励业务伙伴在自己的供应链内积极推广上述原则。



4.7 杜绝招聘欺诈

我司杜绝任何形式的招聘欺诈，包括误导性行为及剥削利用求职者。招聘欺诈指发布虚假和不客观的招聘广告，故意歪曲岗位要求和条件，以欺骗求职者的行为。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴作为雇主，在招聘员工时必须遵守道德标准，不得在工作性质和工作内容方面误导应聘人员，不得向应聘者收取任何费用。



”

4.8 安保力量的任用

为保护公司场所而委托和任用安保力量必须符合国际公认的人权标准。我司反对任何形式的恐吓，甚至不恰当使用武力或酷刑。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

在业务活动中，我司业务伙伴应确保安保力量，尤其是工厂安全部门了解并尊重人权标准。应确保即使在极端情况下，相关员工和人员也不会过度使用武力，防止歧视。我司鼓励在必要时安排培训。



”

4.9 不支持武装团体

除了适当任用安保力量保护公司场所外，我司拒绝为武装团体提供任何形式的直接或间接支持，无论是资金、资源还是其他援助。包括任何可能助长暴力、冲突或侵犯人权的行为。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴不得向武装团体、有组织犯罪或恐怖组织提供任何直接或间接支持。应明确拒绝与违反人权标准的团体或个人进行任何合作。



”



4.10 非法驱逐禁令

我司遵守禁止因购买、开垦建设或以其他方式使用土地、森林和水域而非法驱逐以及非法占用土地、森林和水域的规定。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴在商业活动中不得进行、支持或容忍非法驱逐行为。



4.11 冲突矿产

我司重视矿物和原材料的来源和获取方式，在日常生产中拒绝使用来自内战或冲突地区的资源，比如钨、钽、金、银、锡、钴、稀土和钶钽铁矿等矿石，拒绝通过剥削手段获取资源。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应熟悉国际公认的经济合作与发展组织《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿物的负责任供应链尽责管理指南》。应采取一切必要措施确保供应链不含冲突矿产。应准备好应我司要求提供所用矿物和原材料的原产地证书。



4.12 结社自由和劳资谈判

我司完全尊重员工的结社自由和罢工权。不得采取措施阻止成立工会和职工委员会。员工不得因为建立、加入工会而遭受不公正的歧视或报复。相反的，应实现公平的劳资谈判。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应尊重员工的结社自由和罢工权，积极打造公平的劳资谈判环境，建立公平对话。如国家法律法规限制了员工的这些权利，应在法律允许的范围内为员工争取替代性参与方式或共同决策途径。



4.13 人权卫士

我司坚决反对任何形式的对积极投身人权保卫的人员（人权活动家）的威胁、恐吓或歧视。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应确保公司生产场所的人权活动者或批评公司人权状况的人员不遭受威胁和歧视。不得放任员工为了维护公司声誉或阻止弊端被揭露而自行压制批评言论。应确保欲行使言论权的人员可通过报告渠道进行报告，应避免报告人遭受威胁性报复。



5. 我司商业伙伴应如何与环境相处？

除了明确拥护人权外，我司的可持续发展义务还包括尊重自然，节约自然资源。这一理念不仅贯穿于我司自身的商业活动中，也是我司与商业伙伴合作的重要标准。

5.1 环境保护国际公约和环境保护责任

环境保护方面，我司不仅建立了自我监管机制，还要求遵守所有相关的国家环境法规和国际法规，例如《关于危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》、《水俣公约》（汞）和《斯德哥尔摩公约》（持久性有机污染物公约），确保在环境和人权问题上符合最高标准。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴有义务确保公司活动符合环境和可持续发展相关的国内和国际法律法规。一切行动应以此为标准，遵从预防原则。应充分审查供应链，确保供应商遵守环境保护要求，采取适当措施防止可能损害环境的行为或减轻已经发生的损害。



5.2 节能减排

温室气体减排是全球性的挑战，我司积极面对，竭力降低温室气体的排放，亦希望商业伙伴积极为此贡献力量。我们所有人都应该行动起来，落实具体的温室气体减排措施，共同为人类的未来留下蓝天碧海，绿水青山。应致力于节约能源，开发可再生能源及提高能效。通过节约能源，持续推进高效产品和生产方式的研发，我司不仅提高了经济效益，也树立了生态效益标杆。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司支持将气候目标纳入商业决策，最好应《巴黎协定》的要求，制定2050年前实现气候中立的方案。除了按照法律要求报告气候相关参数外，我司业务伙伴还应持续优化基础数据并报告生产中的总能耗及二氧化碳排放。这也可助力格劳博持续优化二氧化碳排放数据。



5.3 节约资源，倡导再循环利用

节约水资源及空气、土地等其他自然资源是我司所做的一切环保努力的初衷。通过有效利用资源，我司表达了对这些与人类存亡息息相关的物质的敬畏之心，为资源的可持续发展贡献着重要力量。除了节约资源外，我司还重视回收利用以及避免及降低废物的产生。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应制定契合公司实际情况的指导原则，明确对自然资源的敬畏之心，力求将对水、空气和土地质量的影响降到最低限度。此外，应制定旨在降低资源消耗的透明策略，包括回收利用和其他可持续性措施，策略应始终着眼于环境问题。包括为公司产品持续开发环保包装。



5.4 注意生物多样性、动物保护和土地可持续利用

我司注重维持生物多样性，重视动物保护，亦致力于土地的可持续利用，拒绝供应链内出现乱砍滥伐行为。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司供应商在进行业务活动过程中，比如在选择或扩建生产地基时，应遵守适用的法规，注意对当地物种多样性和动物生存环境的影响，可持续利用土地，尽量不砍伐树林。



5.5 禁止损害环境，危及人类健康

公司经营活动中的可持续性行为还包括，不得污染土壤、水资源、空气，不得过度排放噪音或过度使用水资源，这些行为可能严重影响食品和饮用水的安全及人类的健康。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应有针对性地采取措施并建立程序流程，以防止污染食品和饮用水的自然根基，避免危害人类健康。



5.6 环境管理系统

管理系统的建立有助于遵守环境法领域大量的、持续更新的监管要求。而通过国际标准认证可确保透明、可靠。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴的现有环境管理流程应向国际公认的标准 ISO 14001（环境管理）和ISO 50001（能源管理）以及相应的行业标准看齐，同时不断改进。对于员工数量超过1000人的业务伙伴，原则上需要通过相应认证。格劳博优先选择积极运行管理体系，重视环境保护的供应商。



6. 在商业诚信方面，格劳博对商业伙伴有着怎样的期许？

我们的业务关系基于最高的道德标准，明确反对任何形式的的不诚实和非法行为。全面了解并严格遵守所有相关法律法规是与我司建立合作关系的必要前提。合规不仅是一项法定义务，更是我司企业责任的核心组成部分，每个人都应为此出力。



6.1 反腐败

我司抵制任何形式的腐败行为。贿赂、收取不正当利益或其他腐败行为均与我司的核心价值观背道而驰，也违反了一系列国家和国际法律法规，我司绝不容忍。我司这一明确立场不仅仅是一项法律义务，更是集团企业文化的支柱。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴必须反对一切形式的腐败行为，比如在公司的行为准则和供应商准入程序等内部流程中确立明确的反腐败规定。我司业务伙伴应定期进行风险分析，以识别潜在的漏洞并采取适当措施防止腐败事件。员工应接受适当的培训，确保能够认识到相关的腐败风险并做出合理合法的决策。



”

6.2 禁止洗钱

对于洗钱和资助恐怖活动的行为，公司亦遵循零容忍政策。为了避免假借商业活动掩盖非法行为，有必要引入管控机制。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应根据现行标准审查客户关系中是否存在洗钱风险。包括实施有效的批准程序，适当监控财务交易并及时发现可疑行为。



”

6.3 避免利益冲突

业务关系要走得稳，要经得住考验，必须避免利益冲突。因此，公司决策不得受私人关系和个人利益的影响。当与供应商、客户或合作伙伴之间存在金钱往来、私人关系或亲缘关系时，尤其容易存在潜在冲突情况。为了从源头上避免干涉公司决策的行为，需要建立发现、公开和解决潜在冲突情况的流程，并持续提高员工这方面的意识。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

业务伙伴在与我司及其他第三方合作的过程中，应直面潜在利益冲突。建议将利益冲突主题纳入行为准则和公司的其他准则中，并对相关要求的遵守情况进行有效监控。



”

6.4 遵守进出口规定及制裁

任何活跃于国际市场的公司均必须遵守所有相关的进出口法规以及国家和国际海关规定。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应该遵守国际贸易相关的所有法律规定和要求。应在这方面对所有业务关系和订单进行彻底的风险评估。包括在签订合同之前进行仔细审查，也包括对现存业务关系进行仔细审查，杜绝违反现行进出口法规的情况。



”

6.5 遵守自由、公平竞争的的法律标准及普适道德标准

我司倡议公平、公开的竞争。所有市场参与者应坚决抵制会妨碍、操纵或扭曲竞争的做法。必须遵守竞争法和反垄断法的所有规定。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴在所有业务关系中应支持公平竞争。尤其禁止与竞争者、客户或供应商等其他经济参与者进行价格串通或市场划分，在决策前禁止交换敏感的，竞争相关的信息。禁止不顾反垄断法滥用在某领域的市场支配地位，比如排挤其他公司或阻止其他公司参与竞争。应制定合适的培训方案，确保员工在面对竞争法相关情况和问题时具备足够的敏感意识，了解该领域的法律框架和道德标准并能够在实践中推行。



6.6 保护知识产权和商业机密

尊重和保护知识产权是建立相互信任的合作关系的基础，由此才可以杜绝商界的剽窃行为。面对商业伙伴和其他第三方的商业机密时适用同样严格的谨慎标准。

遵守合同和法律规定。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应尊重格劳博及其他合作伙伴的知识产权，防止未经允许使用其数据和信息。应审查并杜绝侵犯专利、版权、商标或其他知识产权的行为。



6.7 数据保护和信息安全

在日常商业生活日趋数字化的今天，数据保护和信息安全是根本，一方面应保护员工或前员工、业务伙伴及其他涉及人员的信息自决权，因为在商业活动中不可避免需要收集并处理其个人信息；另一方面也是为了确保业务流程顺利、安全地进行。

身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

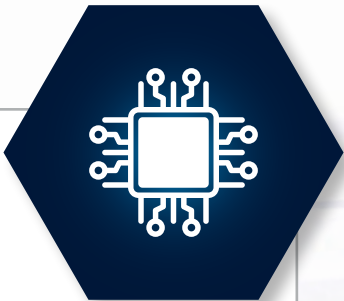
我司业务伙伴应遵守适用的国家和国际法规，特别是《通用数据保护条例》（GDPR），尽可能谨慎地收集、处理、保护和删除所有个人数据，防止擅自访问这些数据。如发现格劳博的数据被泄漏，应立即向我司报告（datenschutz@grob.de）。此外，应根据现行标准和法律要求防止IT系统免受内外部攻击，并履行合同和法律规定的告知和报告义务。如发生与格劳博相关的安全事件，应立即向我司报告（security@grob.de）。





6.8 人工智能

人工智能的普及为各行各业提供了巨大的潜能。但公司也有责任了解在商业环境中使用人工智能的法律影响和可能后果，并在此基础上制定用于约束员工和业务伙伴的框架条件，以保证人工智能的使用合法，透明且符合道德标准，该框架条件还应适应不断变化的环境。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应制定合适的流程和措施确保人工智能应用符合道德标准和法律法规。

”

6.9 财务责任，正确簿记，披露信息

合法、完整地簿记是财务责任的根本，按照通用会计准则透明地公布财务结果是财务责任的延伸。我司透明、准确、连续、随时提供信息并根据适用的法律法规及其他准则披露信息。



身为我司业务伙伴，应做到哪几点？

我司业务伙伴应完整、合法、透明地进行簿记工作。所有财务交易和报告须符合现有规章和国际标准。

”

7. 格劳博如何应用《商业伙伴行为准则》？

在建立和维护业务关系时，我司秉承透明和公平的核心价值观。我司致力于与业务伙伴进行彻底、开放的沟通，建立相互信任和理解的合作关系。

7.1 《商业伙伴行为准则》是合同的基本组成部分

本《商业伙伴行为准则》是格劳博所有合同及格式合同的组成部分。是格劳博及其商业伙伴每次合作的基础，不论格劳博是采购方还是销售方。

我司业务伙伴同意，遵守格劳博《商业伙伴行为准则》是所有业务关系不可或缺的前提。

7.2 格劳博保留哪些审查权？

为了确保业务伙伴遵守我们的道德标准，格劳博保留稽核权。审查的初衷不仅是为了确保遵守我司《商业伙伴行为准则》，也是为了持续优化合作。格劳博和业务伙伴之间的具体合同条款和格式合同中规定了相关细则。

7.3 业务伙伴违规将承担什么后果？

如违法《商业伙伴行为准则》，我司将果断采取措施。根据严重程度，可能要求业务伙伴立即纠错，甚至解约及赔偿损失。格劳博和业务伙伴之间的具体合同条款和格式合同中规定了相关细则。希望业务伙伴与我们携手并进，秉持诚实与正直的原则，尽己所知所能，避免可能的违规行为，如已发生违规行为，应立即纠正。

7.4 我司业务伙伴供应链内发生违规怎么办？

格劳博要求业务伙伴在自己的供应链内也努力履行人权和环境尽职调查义务，确保供应链不越过道德红线。如供应链内发生违规情况，我司间接业务伙伴应立即采取行动，停止并弥补错误。如反复违规或情况较严重，也可能需要稽核，个别情况下可能导致我司与间接业务伙伴解除合作关系。

7.5 报告错误行为

我司鼓励所有员工、业务伙伴和其他利益相关者积极报告错误行为。格劳博注重打造开放的沟通文化，认真对待所有问题。对于每一次报告，公司均会细致调查，并做好保密工作。

我司坚信，诚信和合规是建立成功、持久的业务关系的基石，希望所有业务伙伴不吝热情，与我们精诚合作，高标准，严要求，共同打造基于信任、尊重和责任的商业环境。



8. 联系人

如对本文档或其使用有疑问，请联系格劳博集团合规部的下列负责人：

格劳博德国

Korbinian Feller博士
法律总顾问
合规部领导

Korbinian.Feller@grob.de

格劳博中国

Helen Wang
公司法律顾问/合规官
GROB Machine Tools (China) Co., Ltd.
Helen.Wang@grob.com.cn

格劳博明德海姆

Monika Glogger博士
律师
合规官
GROB-WERKE GmbH & Co. KG
Monika.Glogger@grob.de

格劳博巴西

Marco Schäfer
合规官
B. GROB do Brasil S.A.
Marco.Schaefer@grob.com.br

格劳博美国

Julia Benziger
公司法律顾问
合规官
GROB Systems Inc.
JBenziger@grobgroup.com

格劳博意大利

Elisa Morero
合规官
GROB Italy S.r.l.
Elisa.Morero@grobgroup.com





www.grobgroup.com

© GROB-WERKE GmbH & Co. KG 05/2024/ZH

格劳博集团

近100年来，格劳博一直是设计及制造高度创新性生产设备和自动化解决方案领域的先驱。

#机械加工技术 #通用加工中心
#装配 #电动汽车
#自动化解决方案 #增材制造 #数字化
#二手机床#售后服务



了解最新信息，
立即关注格劳博官方微信平台！

YOUKU



领先的可持续技术