



Nachhaltigkeit@GROB

03. Februar 2025



Excellence in sustainable technology

Als international tätiges Unternehmen sehen wir es als unsere Verantwortung, unsere Geschäftspraktiken so nachhaltig wie möglich zu gestalten. Wir sind uns dessen bewusst, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine Frage unserer unternehmerischen Verantwortung ist, sondern auch eine Chance, unseren Geschäftserfolg langfristig zu sichern.

„Excellence in sustainable technology“

Nachhaltigkeit ist im Familienunternehmen GROB in unseren Produkten und unserem Handeln fest verankert. Dieser Gedanke spiegelt auch unsere Unternehmensvision wider. Ein klares Bekenntnis für eine nachhaltige Zukunft.



Unsere fünf Nachhaltigkeits-Leitbilder

DURCH UNSER NACHHALTIGES HANDELN...



...sichern wir unsere finanziellen Grundlagen.

Sustainable Finance



...steigern wir unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Kunden, Öffentlichkeit, ESG-Ratings



...erfüllen wir die gesetzlichen Anforderungen.

insbesondere CSRD und LkSG/CSDDD



...verbessern wir unsere Wirkung nach innen und außen.

Kommunikation, Trainings, Mitarbeiterbindung und Recruiting



...werden wir unserer Rolle als sozialer und umweltbewusster Arbeitgeber und Geschäftspartner gerecht.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), LkSG (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz), CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive), ESG (Environment, Social, Governance).

Die Vereinten Nationen (UN) haben 17 Sustainability Development Goals (SDGs) definiert, die weltweit eine nachhaltige Entwicklung auf ökonomischer, sozialer und ökologischer Ebene sicherstellen sollen. Als global agierendes Unternehmen mit Standorten auf drei Kontinenten dienen GROB diese Ziele als klare Leitlinie, insbesondere die acht SDGs, auf die die GROB-Gruppe direkten Einfluss nehmen kann.

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



Bezahlbare und saubere Energie

Zur Gebäude- und Prozesskühlung nutzt GROB seit vielen Jahren anteilig die sehr energieeffiziente Grundwasserkühlung. Darüber hinaus wird GROB von einem lokalen Versorger mit regenerativer Fernwärme beliefert. Der Ausbau von Photovoltaikanlagen sowie die Erhöhung des Ökostrombezugs sind weitere geplante Maßnahmen.

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



Nachhaltiger Konsum und Produktion

GROB schützt die Umwelt und geht verantwortungsvoll mit Ressourcen bei der Herstellung der Produkte um, indem umweltfreundliche Materialien und Technologien eingesetzt werden. GROB achtet zudem darauf, Abfall- und Reststoffmengen auf ein Minimum zu reduzieren und die Recyclingquote kontinuierlich zu erhöhen.

13 CLIMATE
ACTION



Maßnahmen zum Klimaschutz

GROB ermittelt kontinuierlich den gruppenweiten CO₂-Fußabdruck. Basierend darauf werden ambitionierte Ziele und Maßnahmen abgeleitet, die in einer CO₂-Strategie verankert werden.

Weiterführende und aktuelle Informationen bezüglich den Nachhaltigkeitsbestrebungen von GROB finden Sie im aktuellen GROB-Nachhaltigkeitsbericht auf der [GROB-Internetseite](#).



Die GROB-Entwicklungsingenieure prüfen kontinuierlich, ob durch den Einsatz neuer Technologien eine Verbesserung der Energieeffizienz erreicht werden kann. So wurde ein ganzes Portfolio an Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz der Bearbeitungszentren entwickelt. Ein Großteil dieser Maßnahmen ist inzwischen – ohne Mehrkosten für den Kunden – in der Standardkonfiguration der Maschinen enthalten, weitere Maßnahmen sind optional erhältlich.

Standard:

- LED-Arbeitsraumbelichtung
- Bedarfsgerechte Wahl der Motorspindel gemäß Prozessanforderungen
- Automatische Abschaltfunktion im Maschinenstillstand
- Hydraulikaggregat mit bedarfsgerechtem Aussetzbetrieb
- Hocheffiziente Antriebe
- Kühlaggregat mit verlustarmer Leistungsregelung
- Rückspeisefähige Frequenzumrichter
- 24 V-Versorgung mit effizienten Schaltnetzteilen

Optional:

- Drehzahlgeregelte Hochdruck-Kühlmittelpumpe
- Bedarfsgerechte Arbeitsraumabsaugung
- Minimalmengenschmierung
- Kühlaggregat mit zentraler Kaltwasserversorgung
- Verbrauchsmonitoring



Mit der Neuentwicklung der Maschinen-Baureihe 9 unterstützt GROB zudem die Transformation hin zu einer nachhaltigen (Elektro-) Mobilität. Diese Maschinen sind speziell für die zukunftssträchtige Bearbeitung von Batteriewannen, Gigacastings (F-Serie) bzw. Batteriegehäusen und Strangpressprofilen (X-Serie) konzipiert.



GROB hat in den vergangenen Jahren zudem ein beachtliches Portfolio an Montageanlagen für die Herstellung von Komponenten des elektrischen Antriebsstrangs entwickelt und sich sehr erfolgreich am Markt etabliert. Aktuell steigt der Bedarf an Montageanlagen für Batteriespeichersysteme stetig an und gewinnt zunehmend an Bedeutung. Das Z-Falten ist eine Technologie, bei der die Elektroden mit dem Separator umwickelt werden. Mit dieser Montageanlage schafft GROB ein Angebot, um alle gängigen Zellformate herzustellen. Diese Technologie kommt heute in den meisten Gigafactories zum Einsatz.



Wir arbeiten gezielt daran, die Energieeffizienz unserer Produkte weiter zu verbessern. Dazu zählen unter anderem die Erhöhung der Ausbringung bzw. die Reduktion des Flächenbedarfs, die Verbesserung der Energieeffizienz der einzelnen Montageanlagen sowie die Optimierung der Anlagenverfügbarkeit und der Ausschussrate. Letzteres ist besonders wichtig, nachdem bei Batteriespeichersystemen eine Vielzahl seltener Rohstoffe zum Einsatz kommt und ein Recycling sehr aufwändig ist.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Gesundheit und Wohlergehen

Verantwortungsvolle Führung und ein umfangreiches, mitarbeiterorientiertes Gesundheitsmanagement sind wesentliche Bausteine, um das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern.

4 QUALITY
EDUCATION



Hochwertige Bildung

Die individuelle und kontinuierliche Förderung der Mitarbeiter hat einen hohen Stellenwert. Dazu bietet GROB über die GROB-Akademie flexible Lernformate in Kombination mit verschiedenen Personalentwicklungsprogrammen und -angeboten an.

5 GENDER
EQUALITY



Geschlechtergleichheit

Die Gleichstellung der Geschlechter ist ein universelles Menschenrecht und für GROB eine Selbstverständlichkeit. Die Stärkung der Frauen im Berufsleben ist wirtschaftlich und gesellschaftlich unverzichtbar und wird von GROB durch die Schaffung entsprechender Rahmenbedingungen gefördert.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

GROB bietet seinen Mitarbeitern eine übertarifliche Entlohnung sowie umfassende Sozialleistungen und fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z.B. Betriebsvereinbarung zum Thema „Mobiles Arbeiten“). Die Arbeitsbedingungen und Arbeitsmittel an allen Standorten weltweit sind auf höchstem Niveau.



Code of Conduct (CoC)

Wir bei GROB übernehmen Verantwortung und setzen einen hohen Maßstab an uns selbst. Alle für uns zentralen wie auch unabdingbaren Verhaltensregeln haben wir in einem Code of Conduct (CoC) gesammelt, den wir kürzlich aktualisiert und an geltende Standards angepasst haben. Unser CoC besitzt gruppenweite Gültigkeit, da wir mit diesem Dokument unser Selbstverständnis als verantwortungsbewusster Arbeitgeber zum Ausdruck bringen wollen und verbindliche Leitplanken setzen, die jedem Einzelnen von uns helfen, im Berufsalltag das Richtige zu tun.



Code of Conduct for Business Partners (CoC4BP)

Der Code of Conduct for Business Partners (CoC4BP) ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen GROB und seinen Geschäftspartnern. In unserem CoC4BP adressieren wir gegenüber unseren Geschäftspartnern neben dem Wertefundament der GROB-Gruppe auch die Anforderungen an die Umsetzung von Nachhaltigkeitsstandards sowie unsere Erwartungen an das Risikomanagement im Kontext internationaler Lieferketten. Dabei legen wir Wert auf die Achtung der Menschenrechte und des Umweltschutzes, wie auf ein ethisch und rechtlich einwandfreies unternehmerisches Handeln und die verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen.



Grundsatzklärung über die Menschenrechtsstrategie der GROB-Gruppe in Umsetzung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)

In der Grundsatzklärung über die Menschenrechtsstrategie der GROB-Gruppe wird gezielt unser Bekenntnis zur Achtung international anerkannter Menschen- und Umweltrechte, unsere darauf gestützten Erwartungen an unsere Mitarbeiter und Zulieferer sowie die bei uns eingerichteten Prozesse zur Umsetzung unserer menschrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten dokumentiert. Die Grundsatzklärung ergänzt unsere zentralen Verhaltensregeln (CoC) und unsere Anforderungen an unsere Geschäftspartner (CoC4BP).



Hinweisgebersystem der GROB-Gruppe

Wir übernehmen Verantwortung und wollen allen Beteiligten – sei es unseren Mitarbeitern oder Externen – Mut machen, Verdachtsmomente auf mögliche Missstände, Fehlverhalten und Unregelmäßigkeiten innerhalb der GROB-Gruppe zu melden. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch ein funktionierendes Hinweisgebersystem die Integrität unserer Unternehmensgruppe und das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Partner sowie anderer Stakeholder nachhaltig stärken und dadurch langfristig ein anerkannter Geschäftspartner bleiben.



GROB erzielte bei der EcoVadis Bewertung 2025 eine Punktzahl von **56 von 100 Punkten**.

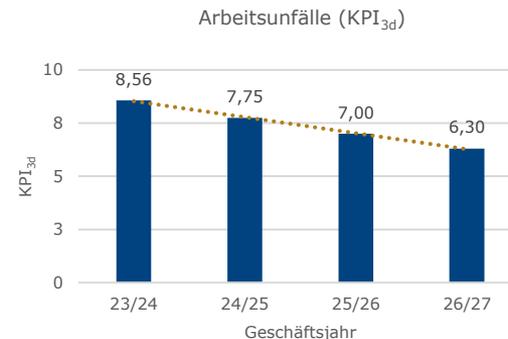
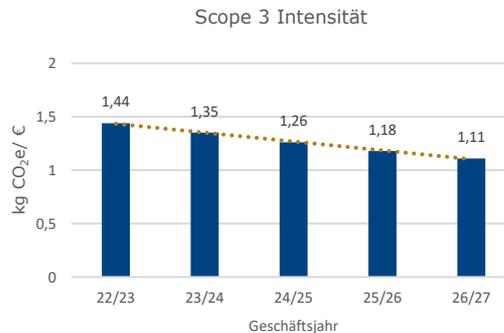
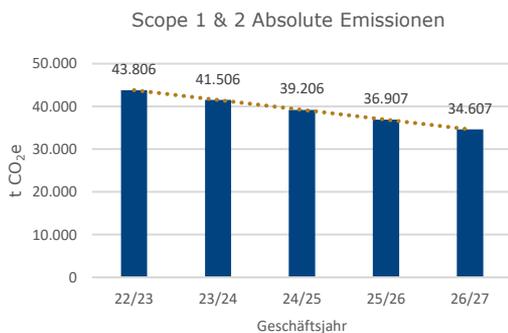
Das ESG-Rating von GROB liegt damit höher als 56 % aller von EcoVadis bewerteten Unternehmen.

EcoVadis ist einer der weltweit größten Anbieter von Nachhaltigkeitsratings, mit einem globalen Netzwerk von mehr als 130.000 erfassten Unternehmen. Diese werden in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung bewertet.



Auf der ESG-Ratingplattform Supplier Assurance erzielte GROB im SAQ 5.0 Fragebogen eine Bewertung von **92 von 100 Punkten**. Mit dieser Bewertung liegt GROB deutlich über dem Branchendurchschnitt, welcher bei 59 von 100 Punkten liegt. Der Fragebogen bewertet Unternehmen u.a. in den Themen Unternehmensführung, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und Lieferkette.

GROB berichtet über den Nachhaltigkeitsbericht verschiedenste ESG-Kennzahlen. Folgende ESG-Kennzahlen der GROB-Gruppe und davon abgeleitete Ziele sowie Maßnahmen sind dabei von zentraler Bedeutung:



Maßnahmen zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks in **Scope 1 & 2** bis Geschäftsjahr 26/27 um ca. **21 %** bzw. in **Scope 3 Intensität** um ca. **23 %** im Vergleich zu Geschäftsjahr 22/23:

- Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz
- Erhöhung der firmeneigenen E-Flotte
- Ausbau der Energieerzeugung durch firmeneigene Energiezentrale und Photovoltaikanlagen
- Bezug von Ökostrom
- Sensibilisierung der Belegschaft (CoC, CoC4BP, Unternehmensvision, Nachhaltigkeitsmanagement)
- Einkauf energieeffizienter Komponenten
- Erhöhung der Energieeffizienz unserer Produkte

Maßnahmen zur Reduzierung der **Arbeitsunfälle (KPI_{3d})** bis Geschäftsjahr 26/27 um ca. **26 %** im Vergleich zu Geschäftsjahr 23/24:

- Ausweitung der Arbeitssicherheits-Schulungen und weitere Sensibilisierung der Mitarbeiter und Führungskräfte
- Intensivierung der Unfallursachenanalyse mit den betreffenden Fachbereichen
- Förderung des internen Erfahrungsaustausches zur Vermeidung von Arbeitsunfällen

CO₂-Fußabdruck GROB-Gruppe Geschäftsjahr 22/23 (Basisjahr): 1.215.470 t CO₂e (Scope 1 = 5.711 t CO₂e; Scope 2 = 38.095 t CO₂e; Scope 3 = 1.171.664 t CO₂e).
 Scope 1 & 2 bzw. Scope 3 Emissionen ab Geschäftsjahr 23/24 sind Zielwerte. CO₂-Fußabdruck GROB-Gruppe für Geschäftsjahr 23/24 liegt im Sommer/Herbst 2024 vor.
 CO₂e = CO₂-Äquivalent, ermöglicht eine Vereinheitlichung der verschiedenen Treibhausgase in einer einzigen Einheit, um die Vergleichbarkeit zu erleichtern.
 Scope 3 Intensität = (Scope 3 Absolute Emissionen / Rohertrag) * 1.000
 KPI_{3d} = (Anzahl Arbeitsunfälle ≥ 3 Tage / Anzahl geleistete Arbeitsstunden) * 1.000.000
 Weiterführende und aktuelle Informationen bezüglich den ESG-Kennzahlen von GROB finden Sie im aktuellen GROB-Nachhaltigkeitsbericht auf der [GROB-Internetseite](#).



Excellence in sustainable technology

GROB-WERKE GMBH & CO. KG

Industriestraße 4
87719 Mindelheim
Deutschland

www.grobgroup.com

