B. GROB DO BRASIL S.A. · Av. Caminho do Mar, 1811 · São Bernardo do Campo · São Paulo · 09609-000

PROCESSO SELETIVO DA ESCOLA TÉCNICA DA B. GROB DO BRASIL S.A. CURSO DE DESENVOLVEDOR INTEGRADOR DE SISTEMAS AUTOMATIZADOS DE MANUFATURA – "*MECHATRONIKER/IN*" – *Certificação Internacional* Vagas para Turma de 2024/25

Edital de Abertura de Inscrições

A Coordenação de Desenvolvimento Pessoal & Organizacional da B. GROB do Brasil S.A., por intermédio deste Edital, torna pública a abertura de inscrições para o processo seletivo do Curso de Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura do Programa de Aprendizagem para Pós-Técnico *(Duale Ausbildung)* em parceria com **Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha de São Paulo e Centro de Formação Profissional Volkswagen (SENAI Almirante Tamandaré)** para o ano de 2024/25, conforme definições presentes no Manual do(a) Candidato(a) do Trainee, parte integrante deste Edital.

A inscrição implica reconhecimento e aceitação, por parte dos candidatos e seus responsáveis legais, das condições totais previstas no Manual do Candidato do Trainee.

Manual do Candidato do Trainee

1. Sobre a Escola Técnica da B. GROB do Brasil S.A.

Há 52 anos, a Escola Técnica da B. GROB do Brasil S.A. oferece em conformidade a Lei 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem), um sistema de ensino dual a jovens aprendizes possibilitando uma formação profissional alinhada à prática e a necessidade da produção de sistemas flexíveis de usinagem, máquinas universais, sistemas de montagem, eletromobilidade, motores elétricos industriais, automação, manufatura aditiva, softwares e serviços especializados.

O dual é um sistema tradicional e reconhecido na Alemanha, país de origem da GROB, que alia teoria e prática, por meio da vivência no dia a dia corporativo, seja na área industrial ou administrativa. A matriz da empresa também possui um Centro de Formação Profissional e um programa de aprendizagem equivalente, chamado *Duale Ausbildung.*

Desde 1972, a B. GROB do Brasil S.A. possui convênio com o SENAI Almirante Tamandaré e um histórico de formação de mais de 500 profissionais nesta modalidade de aprendizagem pela prática. Aproximadamente 40% de nossa mão de obra é formada pela nossa escola e atualmente possuem carreiras de sucesso e longo prazo na empresa. O principal curso oferecido internamente é o de aprendizagem industrial para formação de Mecânicos de Usinagem que acontece no 1º ano do Programa de Aprendizagem da empresa para atender o pré-requisito do curso Técnico em Mecânica ou Mecatrônica, objetivos finais do Programa, oferecidos internamente durante o 2º ano de Aprendizagem. Além disso, a Escola Técnica da B. GROB do Brasil, atua em parceria com outras unidades do SENAI em Programas de Trainee, objeto deste Edital, para formação de Pós-Técnicos Mecatrônicos, com certificação alemã, bem como Caldeireiros Industriais e outros.

Com uma oficina de 254 m² e uma equipe técnico-pedagógica especializada em formação profissional, a Escola Técnica da B. GROB do Brasil forma profissionais para o futuro do grupo GROB. Os alunos, após concluírem a parte teórica do Programa, passam por processos seletivos de estágio, vivenciam a prática de suas profissões e em seguida, podem ser efetivados e até mesmo participarem de intercâmbios em outras plantas da GROB no mundo.

2. Sobre o objeto deste edital

É objeto deste edital as inscrições para o **Curso de Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura** a ser cursado em período integral no ano de 2024/25 no Brasil, com aulas práticas e teóricas na planta brasileira da GROB em parceria com o Centro de Formação Profissional da Volkswagen do Brasil, a fim de **ocupar uma posição definitiva como Técnico Mecatrônico(a) na planta alemã da GROB**, situada em Mindelheim, Alemanha.

3. Sobre o Programa de Aprendizagem/Trainee GROB – Pós-Técnico em Mecatrônica

Em 2016, a B. GROB do Brasil estabeleceu parceria com o Centro de Formação Profissional (CFP) SENAI Volkswagen e a Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha (AHK) para criação do Programa *Duale Ausbildung* que oferece o Pós-Técnico em Mecatrônica com objetivo de formar profissionais no modelo de aprendizagem alemão que complementa a carga horária da qualificação técnica brasileira necessária para novas tecnologias.

O profissional formado possuirá certificação nacional (SENAI) e internacional (DIHK/AHK) para obtenção dos títulos de Desenvolvedor Integrador de Sistemas de Automatizados de Manufatura e, *Mechatroniker/in*, respectivamente.

O Curso de Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura tem duração de 1 (um) ano. As aulas teóricas ocorrem, conforme programação vigente, das 8h00 às 17h00 no Centro de Formação Profissional (CPF) SENAI Volkswagen, localizado na Via Anchieta, Km 23,5, S/N, CEP: 09823-901, Demarchi, São Bernardo do Campo – São Paulo e as aulas práticas, bem como complementação Mecânica e Mecatrônica do Curso – especialmente dedicada aos alunos da GROB, das 7h00 às 15h48 na Escola Técnica da B. GROB do Brasil S.A., localizada Avenida Caminho do Mar, 1811, CEP: 09609-000, Rudge Ramos, São Bernardo do Campo – São Paulo.

Parte das aulas práticas que ocorrem na empresa, acontecem de forma supervisionada nas áreas de Projetos de Comandos, Controle e Automação, Acionamentos e Manutenção de Máquinas. Desta forma, a aprendizagem teórica e prática oferece dupla certificação sobre a qualificação profissional dentro do trabalho, nas seguintes atividades: realizar projetos, manutenção e colocação em funcionamento de máquinas operatrizes e sistemas de automação industrial, sob orientação do supervisor, obedecendo diagramas de funcionamento, esquemas eletroeletrônicos e computacionais e especificações técnicas.

As aulas ocorrem conforme plano de curso e calendário escolar vigente estabelecido e disponibilizado pelo SENAI, conforme dispositivos legais. Além disso, para obtenção dos diplomas, o aprendiz deverá realizar duas provas de certificação na área do curso, uma por semestre, já consideradas no Programa de Aprendizagem da empresa.

As provas de avaliação e certificação são criadas e traduzidas do alemão para aplicação em português pela Câmara de Comércio-Indústria Brasil-Alemanha (AHK). A aplicação e avaliação das mesmas são realizadas pelo Comitê do *Duale Ausbildung* formado por profissionais técnicos competentes também pela AHK.

O objetivo deste Programa de Trainee da B. GROB do Brasil S.A. é formar profissionais qualificados para atender às demandas **técnicas e operacionais** de sua produção no mundo, ou seja, para ocupar futuras posições na empresa, das quais exigem em sua ocupação profissional, a formação técnica em mecatrônica, além de outras competências.

4. Sobre as vagas e os pré-requisitos

Os candidatos do curso devem:

- Ter concluído o Ensino Médio;
- Ter idade mínima de 18 anos completos;
- **Ter concluído o curso de habilitação técnica em: Mecatrônica, Eletrônica, Mecânica ou Automação Industrial;**
- Qualificação em Desenho Técnico, Controle Dimensional e/ou Processos de Fabricação (Diferencial);
- Conhecimentos adicionais de CNC, CLP, Robótica, Automação, bem como, AutoCAD, ePlan e afins. (Diferencial);
- Ter sido aprovado em processo recrutamento e seleção para contratação efetiva da empresa;
- Ser contratado efetivo da empresa e que almejem no futuro, **impreterivelmente,** ocupar posições operacionais na área de projetos de comandos, controle, automação e manutenção de máquinas. Por exemplo: **Programador CLP, Técnico de Automação Industrial, Técnico Mecânico, Técnico Mecatrônico ou Técnico Eletrônico em outras plantas da GROB no mundo, especialmente, GROB-WERKE GmbH & Co. KG (Mindelheim, Alemanha) definitivamente.**

São oferecidas 8 vagas para o ano de 2024/25.

Em caso de constatação de falsidade das informações prestadas ou de inidoneidade de documento apresentado, sem prejuízo das demais sanções cíveis e penais cabíveis, a oportunidade (vaga no curso, bem como oportunidade de concorrer à admissão na empresa como Trainee) será cancelada, a qualquer tempo, mesmo após o deferimento da aprovação e independentemente do andamento do processo seletivo, de acordo com a política interna da empresa e com as regras presentes neste Manual.

Os critérios gerais sobre todas as etapas do processo, especialmente sobre o critério de avaliação e de inscrição, estão descritos a seguir.

Em caso de vagas remanescentes ou desistências após o encerramento do processo seletivo, elas poderão ser preenchidas pelos próximos candidatos classificados neste processo seletivo, denominados suplentes.

Em caso de desistências após admissão e matrícula no curso, quando não há mais tempo hábil para matrícula na entidade qualificada (SENAI), não será possível a chamada de suplentes, portanto, **a vaga não é preenchida. É importante que o candidato aprovado que aceitar ingressar ao Programa**

esteja ciente sobre o compromisso de ocupação da vaga e objetivo de trabalho definitivo no exterior.

Este processo seletivo está aberto para aplicação de todas as pessoas, independentemente de sua etnia, gênero, orientação sexual, acessibilidade, cultura ou qualquer outro fator.

5. Sobre a inscrição

A inscrição é gratuita e pode ser feita pelo candidato.

É permitida aplicação de colaboradores, bem como indicação de familiares e conhecidos de atuais e ex-colaboradores.

A inscrição de candidato indicado e candidato da comunidade ocorre simultaneamente e o processo seletivo é realizado através dos mesmos critérios para ambas condições. É necessário que, o candidato indicado, informe o nome do familiar ou conhecido da GROB no ato da inscrição.

Só serão aceitas inscrições de candidato que atenda os pré-requisitos da vaga. Caso o(a) candidato(a) não atenda os pré-requisitos do programa, a inscrição será anulada!

Caso o candidato já seja colaborador da empresa, a jornada de trabalho atual do trabalhador, bem como demais fatores referentes aos atuais compromissos contratuais de trabalho dele serão discutidos para viabilização do ingresso no Programa de Trainee. É necessário que a aplicação seja coerente com o trabalho atual e futuro do colaborador e faça sentido para a organização.

Para efetivar a inscrição é necessário que o candidato siga os passos a seguir:

1) leia este edital contendo o Manual do Candidato do Trainee;
2) acesse o site de carreiras da empresa https://carreiragrob.gupy.io/;
3) candidata-se a vaga **[PROGRAMA DE TRAINEE INTERNACIONAL] TÉCNICO DE AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL;**
4) siga os passos da plataforma e preencha todas as informações solicitadas;
5) aguarde os contatos por e-mail e acompanhe as etapas do processo seletivo.

Caso o candidato seja PCD (Pessoa com Deficiência), o laudo médico será solicitado no ato da admissão.

Os eventuais erros de digitação de nome, número do documento de identidade, alteração de endereço ou e-mail durante o processo, o candidato e seu responsável legal, deverão atualizá-lo no site da Gupy, na Área do Candidato. São de inteira responsabilidade dos interessados os prejuízos advindos da não atualização desses dados.

Ao efetivar a inscrição o candidato concorda com os termos que constam neste Manual e manifesta plena ciência quanto à divulgação de seus dados pessoais (nome, data de nascimento, condição de deficiente, se for o caso, notas, resultados, classificações, dentre outros) em editais, comunicados e resultados relativos a este certame, tendo em vista que essas informações são necessárias ao cumprimento do princípio da publicidade dos atos do processo de seleção.

Candidatos com deficiência ou com mobilidade reduzida, que necessitarem de atendimento específico durante as etapas do processo seletivo deverão, além de se inscrever pela internet e declarar a sua necessidade na ficha de inscrição via plataforma, encaminhar laudo emitido por especialista, devidamente preenchido, assinado e carimbado pelo médico, que descreva com precisão, a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como as condições necessárias para a realização do processo seletivo e curso de aprendizagem e industrial.

Candidato cuja identificação civil não reflita adequadamente sua identidade de gênero e que desejar ser identificado pelo nome social, no dia e local de realização da prova, deverá assim indicar na ficha de inscrição via plataforma. Com o atendimento às instruções, o tratamento, as publicações e consultas serão feitas com o nome social.

A inscrição não garante a vaga, e a empresa reserva-se o direito, apoiada na legislação em vigor, de estabelecer os critérios para a efetivação da admissão e matrícula dos candidatos aprovados, bem como de alterar, a qualquer tempo, as condições do processo seletivo ora anunciadas, inclusive de decidir pela sua suspensão definitiva, mesmo que o processo esteja finalizado.

6. Sobre o processo seletivo e cronograma

É de exclusiva responsabilidade do candidato tomar conhecimento das informações necessárias para a participação em todas as etapas do processo seletivo (local, data, horário das avaliações, dinâmicas, entrevista e divulgação dos resultados etc.).

O presente processo seletivo constará das seguintes fases:

Etapas	Critérios	Data e Local
Início da divulgação das vagas	-	04 de março de 2024.
Inscrições on-line na Página de Carreiras da GROB https://carreiragrob.gupy.io/ (Link também disponibilizado no site da empresa e canais de comunicação interna)	Atendimento dos Pré-Requisitos Mínimos - Identificação - Ano de Nascimento - Situação Escolar - Localização O envio dos documentos deve ser feito via Plataforma Gupy durante a inscrição.	De 04 de março de 2024 até 05 de abril de 2024.
1ª Etapa: Teste de Conhecimentos – Eletrônica, Mecânica e Raciocínio Lógico, aplicada pela GROB.	Aprovação Mínima: 80% conforme melhor resultado por ordem classificatória.	9 e 11 de abril de 2024.
Divulgação do resultado parcial		19 de abril 2024.
2ª Etapa (Final): Visita na empresa e Entrevista com candidato aplicada pelo Recrutamento & Seleção da empresa,	Aprovação, conforme avaliação do RH para	23 e 25 de abril de 2024.

por Psicóloga Ocupacional e gestores convidados.	atendimento do número de vagas disponíveis (4).	
Divulgação do resultado	-	30 de abril de 2024.
Convocação e orientação geral para admissão e avaliação dos documentos comprobatórios de candidatos aprovados.	Conforme disposto neste Edital, item 4 (sobre as vagas e os pré-requisitos).	10 de maio de 2024.
Processo Admissional (entrega de documentos para contratação e exame médico ocupacional)	-	13 de maio de 2024.
Previsão de Início (integração e início do calendário letivo 2024 na empresa)	-	03 de junho de 2024.

Observação: As datas e horários anteriormente descritos são prévias. A confirmação das etapas será informada por e-mail ao candidato.

Considerando as recomendações e medidas dos centros e departamentos governamentais do Estado de São Paulo, bem como Protocolo de Prevenção da empresa com vistas à prevenção do contágio e ao combate Coronavírus (COVID-19) e demais doenças, serão observados os cuidados de distanciamento social e de higienização relativos à prevenção do contágio, **devendo o candidato que estiver com sintomas de COVID-19 ou que teve contato com alguém doente ou com suspeita de COVID-19 ou demais doenças contagiosas, fazer o uso de máscara de proteção.**

Somente será admitido à sala de avaliação o candidato que estiver munido de documento de identidade (RG ou outro documento com foto) que permita, com clareza, a sua identificação. O candidato que não apresentar documento (conforme disposto neste Manual) não realizará a respectiva prova, sendo considerado ausente e eliminado do Processo Seletivo.

As avaliações deverão ser feitas com lápis e borracha. O candidato deverá assinalar a Folha de Respostas com caneta esferográfica de tinta preta ou azul.

Não serão computadas questões não assinaladas, questões que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legível.

Será excluído do processo seletivo o candidato que:

- apresentar-se em local, data e horário diferentes do estabelecido;
- não comparecer à prova, seja qual for o motivo alegado;
- ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal;
- for surpreendido em comunicação com outras pessoas ou utilizando-se de calculadoras, livros, notas ou impressos não permitidos;
- for surpreendido portando ou fazendo uso de qualquer tipo de equipamento eletrônico de comunicação;
- lançar mão de meios ilícitos para a execução da prova;
- não devolver a folha de respostas;

Durante todo o período de realização das avaliações, é proibida a permanência de pessoas estranhas ou acompanhantes de candidatos dentro da sala.

Devido às características deste processo seletivo, **não haverá,** em nenhuma hipótese, acesso, segunda chamada ou repetição de provas, sejam quais forem os motivos alegados.

Será considerada, para a composição da nota final do candidato em cada avaliação, a quantidade total de acertos. No final da terceira etapa, os candidatos serão classificados em ordem decrescente pela soma de pontuações das 2 primeiras etapas e serão chamados para entrevista, o número de candidatos descrito nos critérios estabelecidos pelo limite de vagas disponíveis.

A divulgação dos resultados parciais e final são feitos por e-mail, individualmente, enviado ao candidato.

Sobre os conteúdos avaliados em cada etapa do processo seletivo:

Teste de Conhecimento – Mecânica, Eletrônica e Raciocínio Lógico:

Esta é a etapa que avalia o raciocínio lógico-matemático, conhecimentos básicos de mecânica e eletrônica industrial do candidato.

O objetivo é avaliar noções lógicas, conhecimentos básicos de leitura e interpretação de desenho técnico mecânico, esquemas eletroeletrônicos, controle dimensional e cálculos básicos conceituais aplicados à indústria.

A prova aplicada neste processo seletivo é de Nível Básico e é composta por 30 questões de múltipla escolha, sendo 14 de mecânica, 14 de eletrônica e 2 de raciocínio lógico-matemático. O tempo de prova é de 1 hora. As questões que não forem respondidas serão consideradas erradas.

Open House + Entrevista:

Esta é uma fase que faz a junção de uma Visita na Empresa e Entrevista. A entrevista é feita para conhecer melhor a intenção do candidato e tem como objetivo favorecer a tomada de decisão assertiva da empresa para a destinação das vagas do Programa após aprovação dos candidatos nas demais etapas anteriores.

7. Sobre a matrícula no curso

Devido ao Programa de Trainee da GROB ser conveniado ao SENAI Almirante Tamandaré/CFP VW, as vagas destinadas aos trainees da GROB são reservadas **pela empresa** para que a matrícula seja efetuada após o processo seletivo interno.

Desta forma, o processo de matrícula no curso será conduzido pela empresa junto ao SENAI durante o processo admissional no ato da contratação dos profissionais. Sendo assim, não há necessidade do candidato ou familiar procurar a Secretaria do SENAI ou VW **até prévia orientação da empresa.**

8. Sobre o plano de curso

O plano de curso para Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura é instituído pelo SENAI (Departamento Regional de São Paulo), nos seguintes moldes, resumidamente:

Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura

- Especialização Profissional Técnica de Nível Médio: Desenvolvedor Integrador de Sistemas Automatizados de Manufatura
- Eixo Tecnológico: Controle e Processos Industriais
- Área Tecnológica: Automação
- Nível de Educação Profissional: Técnico
- Competência geral: Desenvolver e integrar sistemas para automação de processos de manufatura de acordo com procedimentos e normas técnicas, ambientais, de qualidade e de saúde e segurança do trabalho.
- Organização curricular:

LEGISLAÇÃO	UNIDADES CURRICULARES	1º	2º	3º	4º	Carga Horária (horas)
Lei Federal nº 9394/96 Decreto Federal nº 5154/04 Resoluções CNE/CEB nº 4/2012 e 6/2012	Automação, Robótica e Controle	240	80	80	80	480
	Montagem de Sistemas Mecânicos	80	80	40	80	280
	Cidadania e Sociedade			40		40
	Comissionamento de Sistemas Automatizados de Manufatura[3]	80	240	240	240	800
	Carga Horária Total	**400**	**400**	**400**	**400**	**1600**

9. Sobre a ocupação e benefícios

Os trainees aprovados são admitidos na empresa para a ocupação de **TÉCNICO DE AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL TRAINEE** com jornada de trabalho de segunda à sexta-feira das 7h00 às 15h48 na empresa e das 8h00 às 17h00 no CFP SENAI Volkswagen.

O dia-a-dia do trainee será dentro das instalações da empresa (com exceção as aulas no SENAI VW) e é composto por aulas teóricas em salas de aula e aulas práticas na oficina da Escola Técnica e processos de Controle e Automação, Manutenção Eletrônica ou Projetos de Software. Além disso, os jovens poderão participar de cursos complementares disponibilizados pela empresa para também serem realizados internamente. No final do programa, em vias de obter a qualificação final, os jovens são direcionados para exercício da profissão em outra planta do grupo GROB, especificamente, na GROB Alemanha. Portanto, é de suma importância que o candidato tenha certeza sobre a sua escolha.

Espera-se de um trainee que ele possua e demonstre responsabilidade, organização, pontualidade, comprometimento, interesse e esforço para aprender, relacionamento respeitoso e, principalmente **disponibilidade em trabalhar na área em que está sendo qualificado no exterior**. Além disso, também se espera o desempenho satisfatório durante o processo de aprendizagem teórico e prático na empresa e nas Avaliações Teóricas da Câmara de Indústria e Comércio Brasil-Alemanha (AHK), passível de não certificação no Programa e obtenção do diploma alemão, em caso de reprovação. No caso de reprovação, o trainee não será indicado para posições no exterior na planta alemã da empresa.

São oferecidos os seguintes benefícios aos trainees durante o Programa no Brasil:

- Vale transporte
- Assistência Médica e Odontológica SulAmérica (coparticipação)
- Participação nos lucros e resultados (PLR) (25% do valor negociado em Acordo Coletivo de Trabalho da categoria).
- Seguro de Vida
- Restaurante na empresa (coparticipação)
- Estacionamento
- ADC GROB (áreas de lazer e convivência, loja de brindes, programas e parcerias esportivas e sociais, associação ao clube Mercedes-Benz)
- Campanha de Vacinação
- Licença Maternidade e Paternidade estendida
- Auxílio Creche
- Brinde de Natal
- Prêmio por tempo de casa
- Prêmio por ideias
- Academia GROB (com portfólio completo de programas e ofertas de treinamentos, incluindo 100% subsídio em curso de inglês realizado dentro da empresa).

Os benefícios dos profissionais técnicos na planta alemã podem ser consultados em https://karriere.grobgroup.com/ e melhores esclarecidos durante a fase de entrevista.

10. Disposições finais

- A inexatidão das afirmativas e/ou irregularidades de documentos, mesmo que verificadas a qualquer tempo, acarretarão a nulidade da inscrição e desclassificação do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, civil e criminal.
- As instruções especiais aqui estabelecidas poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Aditivo ao Edital a ser publicado.
- Ao acessar a empresa é obrigatório que o candidato e seus familiares ou responsáveis legais cumpram o regulamento de visitantes, a ser posteriormente orientado.
- "Em conformidade com a Lei nº 13.709/18, Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD e demais dispositivos legais, o candidato está ciente que será necessário o tratamento de seus dados pessoais pela B. GROB DO BRASIL S.A., tanto para a finalidade de viabilização do presente processo seletivo, quanto para o cumprimento de exigências legais e/ou regulatórias. Assim, será disponibilizado ao candidato o TERMO DE CONSENTIMENTO PARA TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS no momento de inscrição na Página de Carreiras da empresa.
- Os casos omissos ou situações diferentes das constantes neste Manual serão resolvidos pela Coordenação de Desenvolvimento Pessoal & Organizacional da empresa.

São Bernardo do Campo, 04 de março de 2024.

ANNA PAULA RODRIGUES
Coordenadora de
Desenvolvimento Pessoal &
Organizacional